

Uchwała Nr 32/2015
Zarządu Powiatu w Pińczowie
z dnia 19 marca 2015 roku

w sprawie zasad wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Powiat Pińczowski

Na podstawie art.32. ust.2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 r. poz. 595 z późn. zm.) i art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2013 r. poz. 254 z późn. zm.) Zarząd Powiatu uchwała, co następuje:

§1

Ustala się regulamin wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Powiat Pińczowski, zgodnie z załącznikiem do niniejszej uchwały.

§2

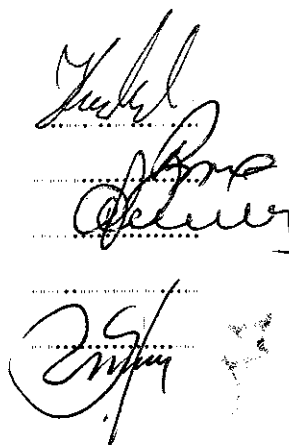
Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zarządu Powiatu w Pińczowie.

§3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązująca od 1 marca 2015 roku

Podpisy członków Zarządu:

1. P. Zbigniew Kierkowski – Przewodniczący Zarządu
2. P. Ryszard Barna – Z-ca Przewodniczącego Zarządu
3. P. Marek Długosz – Członek Zarządu
4. P. Piotr Zachariasz – Członek Zarządu
5. P. Zbigniew Szczepański – Członek Zarządu



Regulamin wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Powiat Pińczowski

§ 1

Starosta Pińczowski z własnej inicjatywy ustala indywidualnie wynagrodzenie i dokonuje zmian w wysokości wynagrodzenia dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla której Powiat Pińczowski pełni funkcję organizatora, zgodnie z zasadami opisanymi w niniejszym załączniku.

§ 2

1. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje wynagrodzenie miesięczne, na które składa się:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
 - 2) dodatek funkcyjny,
 - 3) dodatek za wieloletnia pracę.
2. Dyrektor instytucji kultury może otrzymywać dodatek specjalny w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego, na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2012 r. poz. 406), zwanej dalej „ustawą o działalności kulturalnej”.

§ 3

Wynagrodzenie zasadnicze przysługuje w wysokości: od 2 500,00 zł. do 5 000,00 zł. brutto (słownie: od dwóch tysięcy pięciuset do pięciu tysięcy złotych).

§ 4

1. Dodatek funkcyjny przysługuje w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego i wypłacany jest w ramach posiadanych przez instytucje kultury środków na wynagrodzenia
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się:
 - 1) zakres wykonywanych zadań,
 - 2) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku,
 - 3) zakres uprawnień do podejmowania decyzji,
 - 4) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań,
 - 5) niezbędną liczbę podległych pracowników.
3. Szczegółowy opis kryteriów przyznawania dodatku funkcyjnego wraz z odpowiadającą im punktacją określi załącznik nr 2 do uchwały.

§5

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o działalności kulturalnej.

§6

Wynagrodzenie miesięczne, obejmujące składniki wskazane w §3 pkt 1 i 2 nie może przekroczyć wysokości wynagrodzenia miesięcznego określonego w art. 8 pkt 2 ustawy z dnia

3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306 z późn. zm.).

§7

Dyrektorowi instytucji kultury przysługują świadczenia dodatkowe w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o działalności kulturalnej oraz rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. Nr 14, poz. 139).

§8

Dyrektorowi instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna. Nagrodę przyznaje Starosta w zależności od osiągniętych wyników finansowych i stopnia realizacji zadań.

§9

Wszystkie składniki wynagrodzenia miesięcznego, wynagrodzenie dodatkowe, świadczenia dodatkowe, nagroda roczna wypłacane są ze środków własnych instytucji kultury w sposób przyjęty w danej instytucji.

§10

W sprawach nieregulowanych niniejszymi zasadami stosuje się przepisy powszechnie obowiązujące.