

Uchwała Nr 227/2017
Zarządu Powiatu w Pińczowie
z dnia 2 lutego 2017 roku

w sprawie zasad wynagradzania dyrektora i głównego księgowego samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Powiat Pińczowski

Na podstawie art.32. ust.2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2016 r. poz. 814 z późn. zm.) i art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2015 r. poz. 2099 z późn. zm.) Zarząd Powiatu uchwała, co następuje:

§1

Ustala się regulamin wynagradzania dyrektora i głównego księgowego samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Powiat Pińczowski, zgodnie z załącznikiem do niniejszej uchwały.

§2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zarządu Powiatu w Pińczowie.

§3

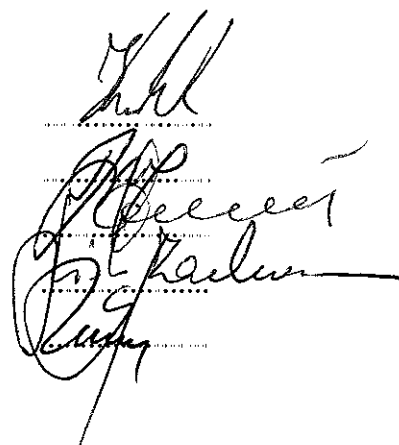
Traci moc Uchwała Nr 32/2015 Zarządu Powiatu w Pińczowie z dnia 19 marca 2015 roku.

§4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązująca od 1 lutego 2017 roku.

Podpisy członków Zarządu:

1. P. Zbigniew Kierkowski – Przewodniczący Zarządu
2. P. Ryszard Barna – Z-ca Przewodniczącego Zarządu
3. P. Marek Długosz – Członek Zarządu
4. P. Piotr Zachariasz – Członek Zarządu
5. P. Zbigniew Szczepański – Członek Zarządu



**Regulamin wynagradzania dyrektora i głównego księgowego
samorządowej instytucji kultury,
dla której organizatorem jest Powiat Pińczowski**

§ 1

1. Starosta Pińczowski ustala indywidualnie wynagrodzenie i dokonuje zmian w wysokości wynagrodzenia dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla której Powiat Pińczowski pełni funkcję organizatora, zgodnie z zasadami opisanymi w niniejszym załączniku.
2. Dyrektor jednostki kultury ustala indywidualnie wynagrodzenie i dokonuje zmian w wysokości wynagrodzenia głównego księgowego samorządowej instytucji kultury, zgodnie z zasadami opisanymi w niniejszym załączniku.

§ 2

1. Dyrektorowi i głównemu księgowemu instytucji kultury przysługuje wynagrodzenie miesięczne.
2. Wynagrodzenie miesięczne dyrektora i głównego księgowego instytucji kultury, nie może przekroczyć wysokości wynagrodzenia miesięcznego określonego w art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. 2015r., poz. 2099 z późn. zm.).

§ 3

Dyrektorowi i głównemu księgowemu instytucji kultury przysługują świadczenia dodatkowe w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o działalności kulturalnej oraz rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. Nr 14, poz. 139).

§ 4

1. Dyrektorowi instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna. Nagrodę przyznaje Starosta w zależności od osiągniętych wyników finansowych i stopnia realizacji zadań.
2. Głównemu księgowemu instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna. Nagrodę przyznaje Dyrektor w zależności od osiągniętych wyników finansowych i stopnia realizacji zadań.

§ 5

Wynagrodzenia miesięczne, świadczenia dodatkowe, nagroda roczna wypłacane są ze środków własnych instytucji kultury w sposób przyjęty w danej instytucji.

§ 6

W sprawach nieregulowanych niniejszymi zasadami stosuje się przepisy powszechnie obowiązujące.