

**Uchwała Nr 226 /2017**  
**Zarządu Powiatu w Pińczowie**  
**z dnia 2 lutego 2017 roku**

**w sprawie wprowadzenia regulaminu przyznawania nagrody rocznej dla dyrektora i głównego księgowego samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Powiat Pińczowski**

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t.j.: Dz. U. z 2016 r. poz. 814 z późn. zm.) oraz art. 2 pkt. 1 i art. 10 ust. 1 i 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (tekst jednolity: Dz. U. z 2015 r. poz. 2099 z późn. zm.) Zarząd Powiatu uchwała, co następuje:

§1. Ustala się zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dla dyrektora i głównego księgowego samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Powiat Pińczowski.

§2. Regulamin przyznawania nagrody rocznej dla dyrektora i głównego księgowego samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Powiat Pińczowski stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

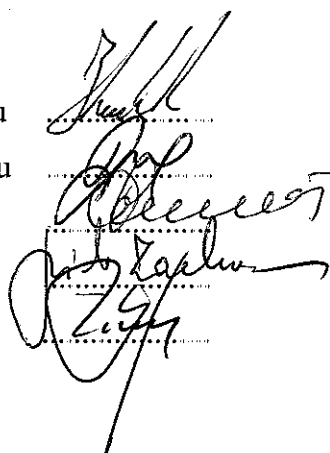
§3. Wykonanie uchwały powierza się Sekretarzowi Powiatu.

§4. Traci moc uchwała nr 137/2016 Zarządu Powiatu w Pińczowie z dnia 20 kwietnia 2016 roku.

§5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Podpisy członków Zarządu:**

1. P. Zbigniew Kierkowski – Przewodniczący Zarządu
2. P. Ryszard Barna – Z-ca Przewodniczącego Zarządu
3. P. Marek Długosz – Członek Zarządu
4. P. Piotr Zachariasz – Członek Zarządu
5. P. Zbigniew Szczepański – Członek Zarządu



**REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRODY ROCZNEJ DLA DYREKTORA  
I GŁÓWNEGO KSIĘGOWEGO SAMORZĄDOWEJ INSTYTUCJI KULTURY DLA  
KTÓREJ ORGANIZATOREM JEST POWIAT PIŃCZOWSKI**

**§ 1**

Regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dla dyrektora i głównego księgowego samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Powiat Pińczowski.

**§ 2**

Ilekcrc w Regulaminie jest mowa o:

1. instytucji kultury – rozumie się przez to instytucję wymienioną w § 1 i 2 Regulaminu,
2. dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora instytucji kultury,
3. główny księgowy – rozumie się przez to głównego księgowego instytucji kultury,
4. roku obrotowym – rozumie się to rok obrotowy zgodnie z ustawą z dnia 29 września 1994r. o rachunkowości (j.t.: Dz.U. z 2016 r. poz. 1047 z późn. zm.) poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.

**§ 3**

1. Nagrodę roczną dla dyrektora przyznaje Starosta na umotywowany wniosek Sekretarza Powiatu, a dla głównego księgowego przyznaje Dyrektor instytucji kultury na umotywowany wniosek Sekretarza Powiatu
2. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.
3. Nagroda roczna jest wypłacana za środków instytucji kultury, w której zatrudniony jest dyrektor i główny księgowy.
4. Nagroda roczna wypłacana jest najpóźniej w terminie 3 miesięcy od daty zatwierdzenia sprawozdania finansowego za poprzedni rok budżetowy.
5. Poza nagrodą roczną dyrektorowi i głównemu księgowemu instytucji kultury nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród.

**§ 4**

1. Starosta decyduje o przyznaniu nagrody rocznej dla dyrektora biorąc pod uwagę całokształt działalności kierowanej przez dyrektora instytucji kultury.
2. Dyrektor decyduje o przyznaniu nagrody rocznej dla głównego księgowego biorąc pod uwagę całokształt osiągniętych wyników finansowych.
3. Podstawą przyznania nagrody rocznej jest wniosek o przyznanie nagrody sporządzony przez Sekretarza Powiatu.
4. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik nr 1 i nr 2 do niniejszego Regulaminu.

**§ 5**

1. Dyrektor i główny księgowy instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną, jeżeli:
  - 1) realizował zadania i cele ujęte w planie działalności na dany rok,
  - 2) efektywnie zrealizował plan merytoryczny i finansowy,
  - 3) efektywnie i terminowo realizował powierzone zadania,

- 4) wykazał się osiągnięciami w dziedzinie upowszechniania kultury,
  - 5) gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem,
  - 6) terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno-prawnym.
2. Nagrodę roczną przyznaje się w szczególności za:
- 1) jakość świadczonej pracy oraz podejmowanie dodatkowych zadań, w szczególności związanych z pozyskiwaniem pozabudżetowych środków finansowych,
  - 2) prawidłową realizacją zadań statutowych przez instytucje kultury,
  - 3) uzyskanie zatwierdzenia sprawozdania finansowego,
  - 4) zaangażowanie w realizację obowiązków pracowniczych.

#### § 6

1. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi i głównemu księgowemu, który pełnił funkcję przez cały rok obrotowy.
2. Dyrektor i główny księgowy, który nie przepracował u pracodawcy całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

#### § 7

Nagrody nie przyznaje się, jeżeli dyrektor, główny księgowy naruszył swoje obowiązki w sposób stanowiący podstawę do:

- 1) wymierzenia kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników,
- 2) wymierzenia kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
- 3) wymierzenie kary dyscyplinarnej,
- 4) rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika,
- 5) odwołanie z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

#### § 8

1. Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor, główny księgowy osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
2. Nagroda roczna może być przyznana pod warunkiem zabezpieczenia środków na jej wypłatę w budżecie danej instytucji kultury.

**Załącznik Nr 1 do Regulaminu  
przyznawania nagrody rocznej dla dyrektora  
samorządowej instytucji kultury, dla której  
organizatorem jest Powiat Pińczowski**

**Wniosek o przyznanie nagrody rocznej**

Pińczów, dnia .....

.....  
(nazwa samorządowej instytucji kultury)

.....  
(adresat wniosku)

1. Imię i nazwisko dyrektora samorządowej instytucji kultury:  
.....
2. Data objęcia funkcji (stanowiska) dyrektora instytucji kultury: .....
3. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia kierownika instytucji kultury za wnioskowany okres: .....
4. Proponowana wysokość nagrody rocznej .....  
słownie: .....
5. Ocena pracy uprawnionego i przesłanki przyznania nagrody wraz z uzasadnieniem:  
.....  
.....  
.....
6. Opis wpływu wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową podmiotu:  
.....  
.....

.....  
(Sekretarz Powiatu)

.....  
(Starosta Powiatu)

**Załączniki do wniosku:**

1. Sprawozdania finansowe instytucji kultury za rok który przyznawana jest nagroda wraz z załącznikiem (kopia).
2. Pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości
3. Pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, który przyznawana jest nagroda roczna.

**Załącznik Nr 2 do Regulaminu  
przyznawania nagrody rocznej dla głównego księgowego  
samorządowej instytucji kultury, dla której  
organizatorem jest Powiat Pińczowski**

**Wniosek o przyznanie nagrody rocznej**

Pińczów, dnia .....

.....  
(nazwa samorządowej instytucji kultury)

.....  
(adresat wniosku)

1. Imię i nazwisko głównego księgowego samorządowej instytucji kultury:  
.....
2. Data objęcia funkcji (stanowiska) głównego księgowego instytucji kultury:  
.....
3. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia głównego księgowego instytucji kultury za  
wnioskowany okres: .....
4. Proponowana wysokość nagrody rocznej ..... słownie:  
.....
5. Ocena pracy uprawnionego i przesłanki przyznania nagrody wraz z uzasadnieniem:  
.....  
.....  
.....

Opis wpływu wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową podmiotu:  
.....  
.....

.....  
(Sekretarz Powiatu)

.....  
(Starosta Powiatu)

**Załączniki do wniosku:**

1. Sprawozdania finansowe instytucji kultury za rok który przyznawana jest nagroda wraz z załącznikiem (kopia).
2. Pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.
3. Pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, który przyznawana jest nagroda roczna.