

Uchwała Nr 137/2016
Zarządu Powiatu w Pińczowie
z dnia 20 kwietnia 2016 roku

w sprawie wprowadzenia regulaminu przyznawania nagrody rocznej dla dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Powiat Pińczowski

Na podstawie art 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2015 r. poz. 1445 z późn. zm.) oraz art. 2 pkt. 1 i art. 10 ust. 1 i 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (tekst jednolity: Dz. U. z 2015 r. poz. 2099 z późn. zm.) Zarząd Powiatu uchwala, co następuje:

§1. Ustala się zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dla dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Powiat Pińczowski.

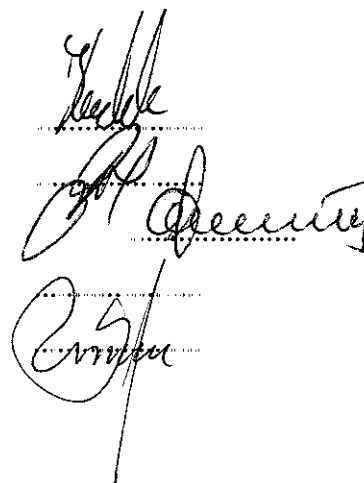
§2. Regulamin przyznawania nagrody rocznej dla dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Powiat Pińczowski stanowi **załącznik** do niniejszej uchwały.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Sekretarzowi Powiatu.

§4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Podpisy członków Zarządu:

1. P. Zbigniew Kierkowski – Przewodniczący Zarządu
2. P. Ryszard Barna – Z-ca Przewodniczącego Zarządu
3. P. Marek Długosz – Członek Zarządu
4. P. Piotr Zachariasz – Członek Zarządu
5. P. Zbigniew Szczepański – Członek Zarządu



**REGULAMIN PRYZYNAWANIA NAGRODY ROCZNEJ DYREKTORA
SAMORZĄDOWEJ INSTYTUCJI KULTURY DLA KTÓREJ ORGANIZATOREM
JEST POWIAT PIŃCZOWSKI**

§ 1

Regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Powiat Pińczowski – Dyrektor Powiatowego Ośrodka Kultury, Sportu, Turystyki i Rekreacji w Pińczowie.

§ 2

Ilekróć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) instytucji kultury – rozumie się przez to instytucję wymienioną w § 1 i 2 Regulaminu,
- 2) dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora instytucji kultury,
- 3) roku obrotowym – rozumie się to rok obrotowy zgodnie z ustawą z dnia 29 września 1994r. o rachunkowości (j.t.: Dz.U. z 2013 r. poz. 330 z późn. zm.) poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.

§ 3

1. Nagrodę roczną przyznaje Starosta na umotywowany wniosek Sekretarza Powiatu.
2. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.
3. Nagroda roczna jest wypłacana za środków instytucji kultury, w której zatrudniony jest dyrektor.
4. Nagroda roczna wypłacana jest najpóźniej w terminie 3 miesięcy od daty zatwierdzenia sprawozdania finansowego za poprzedni rok budżetowy.
5. Poza nagrodą roczną dyrektorowi instytucji kultury nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród.

§ 4

1. Starosta decyduje o przyznaniu nagrody rocznej biorąc pod uwagę całokształt działalności kierowanej przez dyrektora instytucji kultury.
2. Podstawą przyznania nagrody rocznej jest wniosek o przyznanie nagrody sporządzony przez Sekretarza Powiatu.
3. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.

§ 5

1. Dyrektor instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną, jeżeli:

- 1) realizował zadania i cele ujęte w planie działalności na dany rok,
 - 2) efektywnie zrealizował plan merytoryczny i finansowy,
 - 3) efektywnie i terminowo realizował powierzone zadania,
 - 4) wykazał się osiągnięciami w dziedzinie upowszechniania kultury,
 - 5) gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem,
 - 6) terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno-prawnym.
2. Nagrodę roczną przyznaje się w szczególności za:
- 1) jakość świadczonej pracy oraz podejmowanie dodatkowych zadań, w szczególności związanych z pozyskiwaniem pozabudżetowych środków finansowych,
 - 2) prawidłową realizacją zadań statutowych przez instytucje kultury,
 - 3) uzyskanie zatwierdzenia sprawozdania finansowego,
 - 4) zaangażowanie w realizację obowiązków pracowniczych.

§ 6

Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który pełnił funkcję przez cały rok obrotowy. Dyrektor, który nie przepracował u pracodawcy całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

§ 7

1. Nagrody nie przyznaje się, jeżeli dyrektor naruszył swoje obowiązki w sposób stanowiący podstawę do:
2. wymierzenia kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników,
3. wymierzenia kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
4. wymierzenie kary dyscyplinarnej,
5. rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika,
6. odwołanie z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 8

1. Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
2. Nagroda roczna może być przyznana pod warunkiem zabezpieczenia środków na jej wypłatę w budżecie danej instytucji kultury.

**Załącznik Nr 1 do Regulaminu
przyznawania nagrody rocznej dla dyrektora
samorządowej instytucji kultury, dla której
organizatorem jest Powiat Pińczowski**

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej

..... Pińczów, dnia

.....
(nazwa samorządowej instytucji kultury)

.....
(adresat wniosku)

1. Imię i nazwisko dyrektora samorządowej instytucji kultury:
.....
2. Data objęcia funkcji (stanowiska) dyrektora instytucji kultury:
3. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia kierownika instytucji kultury za wnioskowany okres:
4. Proponowana wysokość nagrody rocznej
słownie:
5. Ocena pracy uprawnionego i przesłanki przyznania nagrody wraz z uzasadnieniem:
.....
.....
.....
.....
6. Opis wpływu wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową podmiotu:
.....
.....

.....
(Sekretarz Powiatu)

.....
(Starosta Powiatu)

Załączniki do wniosku:

1. Sprawozdania finansowe instytucji kultury za rok który przyznawana jest nagroda wraz z załącznikiem (kopia).
2. Pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.
3. Pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, który przyznawana jest nagroda roczna